

Рекомендовано научно-методическим советом  
ГПОУ ЧТОТиБ

Протокол № 4  
от 19 «февраля» 2014



Утверждаю  
Директор ГПОУ ЧТОТиБ

Л.В. Косьяненко

«11» января 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение ГПОУ «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса» (далее в тексте ГПОУ «ЧТОТиБ») разработано в соответствии со следующими документами:

- Закона Российской Федерации № 273 «Об образовании» от 29 декабря 2012 года; глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48)
- Уставом образовательного учреждения.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

#### 2. СИТУАЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник техникума может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов педагогического работника:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- оказание преподавателем, мастером производственного обучения платных услуг обучающимся, которых он обучает;
- получение педагогическим работником подарков и услуг;
- участие в формировании списков обучающихся на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение обучающихся, повышение стипендии
- сбор денег на нужды учебной группы, кабинета, мастерской;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным воспитателем;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в образовательном учреждении запретов и т.д.

#### 3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ТЕХНИКУМА.

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

- отношений (далее — комиссия). Она создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 3.2. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
  - 3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.
  - 3.4. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.
  - 3.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Техникума необходимо следовать «Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников»