

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса»
(ГПОУ «ЧТОТиБ»)

Согласовано
председатель Профсоюзного комитета
/Т.А. Мадияров/
2016 г.



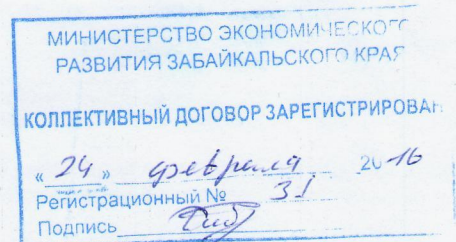
Утверждаю
Директор ГПОУ «ЧТОТиБ»
/Л.В. Косьяненко/
2016 г.



СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

трудового коллектива и администрации государственного профессионального образовательного учреждения «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса», г. Чита, ул. Бабушкина 66
на 2015 - 2018 годы

Соглашение принято на заседании профсоюзного комитета при участии работодателя
Протокол № 1 от 22.01.2016 г.



Стороны решили:

1. Внести в Коллективный договор трудового коллектива и администрации государственного профессионального образовательного учреждения «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса», г. Чита, ул. Бабушкина 66 на 2015 - 2018 годы (далее – коллективный договор) следующее изменение:

1.1. Изложить приложение № 2 к коллективному договору в следующей редакции:

«Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса»
(ГПОУ ЧТОТиБ)

Согласовано
председатель Профсоюзного комитета
_____/Т.А. Мадияров/
« ____ » _____ 201__ г.

Утверждаю
Директор ГПОУ ЧТОТиБ
_____/Л.В. Косьяненко/
« ____ » _____ 201__ г.
Приложение №2 к Коллективному договору
от « ____ » _____ 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ
«О социальных льготах и гарантиях»

Директор ГПОУ «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса» (далее – техникум), в соответствии с настоящим Положением вправе издавать приказы о выплате работникам единовременных денежных поощрений, материальной помощи, единовременных пособий.

1. Единовременные денежные поощрения

1. Порядок выплаты единовременных денежных поощрений.

а) Руководитель структурного подразделения, подаёт ходатайство на имя директора техникума (далее – директор) (в случае наступления у работника структурного подразделения события, предусмотренного в таблице №1), в котором указываются: причина послужившая основанием для последующего получения работником единовременной денежной выплаты, дата наступления события послужившего таким основанием, ФИО работника, его трудовой непрерывный стаж в техникуме, дата рождения, иные сведения, необходимые для осуществления выплаты единовременного денежного поощрения. При этом ходатайство подаётся не менее чем за десять рабочих дней до дня предполагаемого вручения (перечисления на банковскую карту) указанной выплаты.

б) Директор в течение трёх рабочих дней со дня получения ходатайства руководителя структурного подразделения техникума созывает внеочередное заседание Совета техникума, при этом, на заседание приглашается председатель профсоюзного комитета техникума либо лицо, его заменяющее, вправе быть приглашены: руководитель структурного подразделения техникума, подавший ходатайство, представители отдела организационно-правовой и кадровой работы.

в) На заседании Совет техникума, учитывая мнение присутствующих на заседании лиц, а также с учётом личных и профессиональных качеств работника, результатов его трудовой деятельности в техникуме, продолжительности непрерывного трудового стажа в техникуме, наличия или отсутствия у работника поощрений и (или) дисциплинарных взысканий, размера внебюджетных средств имеющихся на соответствующем счете техникума, наличия или отсутствия необходимых условий, предусмотренных таблицей №1, размера заработной платы работника, принимает решение о выплате работнику единовременного денежного поощрения, определяя его размер. Конкретный размер единовременного денежного поощрения не может быть меньше минимального размера и больше максимального размера, предусмотренных таблицей №1.

В случае, если в течение текущего календарного года у работника наступают два события, предусмотренные в строках 1 и 2 таблицы №1 (юбилей и непрерывный стаж), выплата единовременного денежного поощрения работнику осуществляется один раз в текущем календарном году, в соответствии с тем событием, которое произошло раньше по времени. За последующее событие в текущем календарном году: юбилей или непрерывный стаж, выплата работнику единовременных денежных поощрений не производится, при этом, Совет техникума принимает соответствующее решение об отказе в выплате, оформляемое протоколом.

г) На основании протокола заседания Совета техникума, в случае принятия Советом техникума положительного решения, издаётся приказ директора о выплате работнику единовременного денежного поощрения.

2. Таблица №1

№ п/п	Событие, произошедшее в текущем году, являющееся основанием для выплаты работнику единовременного денежного поощрения (за исключением случая, предусмотренного подпунктом «в», пункта 1 настоящего Порядка)	Необходимые условия для выплаты единовременного денежного поощрения	Минимальный размер единовременного денежного поощрения	Максимальный размер единовременного денежного поощрения
1	юбилей работника техникума 50, 55, 60-летие	от 5 до 9 полных лет непрерывного трудового стажа работника в техникуме	5% средней заработной платы работника техникума	50% средней заработной платы работника техникума
		от 10 до 14 полных лет непрерывного трудового стажа работника в техникуме	10% средней заработной платы работника техникума	75% средней заработной платы работника техникума
		от 15 полных лет непрерывного трудового стажа работника в техникуме	15% средней заработной платы работника техникума	100% средней заработной платы работника техникума
2	непрерывный стаж работы в техникуме: 20, 25, 30, 35, 40 полных лет	-	10% средней заработной платы работника техникума	100% средней заработной платы работника техникума
3	получение работником техникума отраслевых наград и присвоении почетных званий	-	3 000 рублей	3 000 рублей
4	получение работником техникума краевых наград и присвоении почетных званий	-	2 500 рублей	2 500 рублей
5	награждение работника техникума отраслевой Почетной грамотой	-	2 000 рублей	2 000 рублей
6	награждение работника техникума краевой или городской Почетной грамотой	-	1 000 рублей	1 000 рублей
-	награждение работника техникума отраслевым Благодарственным письмом	-	700 рублей	700 рублей
8	награждение работника техникума краевым или городским Благодарственным письмом	-	500 рублей	500 рублей

3. Кроме того, предусматриваются следующие единовременные денежные выплаты:

- ко Дню Победы – участникам ВОВ и труженикам тыла из числа пенсионеров работавших или работающих в техникуме в размере 500 рублей;

- ко Дню пожилого человека – неработающим пенсионерам (бывшим работникам техникума) в размере 500 рублей.

4. Приобретение вкладышей в трудовые книжки осуществляется за счёт средств работодателя, без взимания платы с работника

II. Материальная помощь

1. Решение о выплате материальной помощи принимается на основании заявления работника техникума директором по согласованию при необходимости с профкомом. К заявлению работник прилагает подтверждающие документы либо надлежащим образом заверенные копии таких документов либо копии подтверждающих документов с одновременным представлением оригиналов документов. оригиналы после сверки с ними копий в этом случае возвращаются работнику. Срок принятия решения о выплате материальной помощи - пять рабочих дней со дня поступления соответствующего заявления от работника с приложением подтверждающих документов или их копий. Максимальные размеры и случаи предоставления материальной помощи указаны в таблице №2.

2. Таблица №2

№ п/п	Случай, произошедший в текущем году, являющийся основанием для выплаты работнику материальной помощи	Максимальный размер материальной помощи
1	В связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей произошедших с работником техникума	3 000 рублей
2	В связи со смертью работника техникума семье умершего работника	5 000 рублей*
3	В связи со смертью члена семьи (мужа, жены, детей, отца, матери) работника техникума	3 000 рублей
4	При вступлении работника техникума в брак впервые	3 000 рублей
5	При рождении ребенка у работника техникума	3 000 рублей
6	В других конкретных случаях	на усмотрение администрации по согласованию с профкомом при наличии финансовых средств.

* Техникум вправе оказать услуги автотранспорта (в пределах города Читы), связанные с погребением работника или пенсионера техникума.

III. Социальные гарантии и единовременные пособия

1. Таблица №3

№ п.п	Случаи предоставления социальных гарантий и единовременных пособий	Вид социальной гарантии или единовременного пособия	
1	свадьба работника техникума, свадьба его детей, смерть члена семьи работника техникума (мужа, жены, детей, отца, матери, сестры, брата)	право на отпуск - 3 дня с оплатой в размере 100% средней заработной платы работника техникума	
2	коллективные поездки (за ягодами, на базу Арахлей, посадка и уборка картофеля и т.п.)	поездки осуществляются за счет техникума	
3	оплата путевок на базу отдыха на озере Арахлей	для работников техникума, членов их семей (муж, жена, дети)	в размере 300 рублей: стоимость одних суток проживания из расчёта на одного человека
		для всех остальных	в размере 500 рублей: стоимость одних суток проживания из расчёта на одного человека
4	работники техникума в случае обучения на коммерческом отделении техникума или обучения своих детей на коммерческом отделении техникума оплачивают стоимость обучения со скидкой. Скидка работнику техникума предоставляется на весь период обучения: - один раз на оплату обучения одного ребенка работника техникума; - один раз на оплату обучения самого работника техникума	30% - при трудовом стаже работника в техникуме от 3 до 4 полных лет	
		50% - при трудовом стаже работника в техникуме от 5 до 10 полных лет	
		70% - при трудовом стаже работника в техникуме свыше 10 полных лет	
5	оплата стоимости обучения работников техникума, имеющих стаж работы в техникуме более одного года, и студентов дневного отделения, обучающихся в УПО «Интеграл»	оплата стоимости обучения со скидкой 10%.	

2. Работникам техникума для проживания могут предоставляться квартиры в подъезде общежития техникума (ул. Журавлева, 52) при наличии свободных жилых помещений, с учётом мнения профсоюзного комитета и Совета техникума.

3. Источником финансирования на предоставление социальных гарантий и единовременных пособий являются средства бюджета Забайкальского края и внебюджетные средства.

_____».

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью _____

(четыре) листов

Директор ГПОУ «ЧТОТИБ»

Л. В. Косьяненко

« 27 » _____ 20 16 г.

