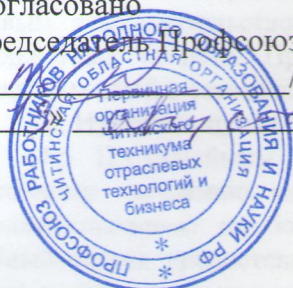


Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса»
(ГПОУ ЧТОТиБ)

Согласовано
председатель Профсоюзного комитета
/Т.А. Мадияров/
« _____ » _____ 2015г.

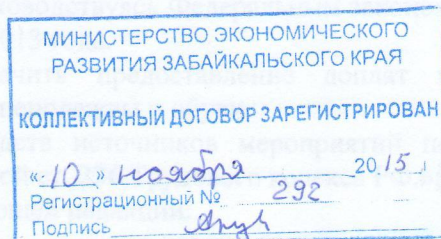


Утверждаю
Директор ГПОУ ЧТОТиБ
/П.В. Косьяненко/
« _____ » _____ 2015г.



СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

трудового коллектива и администрации государственного профессионального
образовательного учреждения «Читинский техникум отраслевых технологий и
бизнеса», г. Чита, ул. Бабушкина 66
на 2015 - 2018 годы



Чита-2015

Стороны решили:

1. Внести в Коллективный договор трудового коллектива и администрации государственного профессионального образовательного учреждения «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса», г. Чита, ул. Бабушкина 66 на 2015 - 2018 годы (далее – коллективный договор) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 4.4 коллективного договора в следующей редакции:

«4.4. Работники имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации за счет бюджета Забайкальского края и внебюджетных средств. При этом, ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней в соответствии с ч. 1 ст. 115 Трудового кодекса РФ»;

1.2. Изложить пункт 4.5 коллективного договора в следующей редакции:

«4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью не более 14-ти (четырнадцати) календарных дней в году. Кроме того, подобный отпуск предоставляется на основании письменного заявления работника в обязательном порядке в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.»;

1.3. Изложить пункт 5.1 коллективного договора в следующей редакции:

«5.1. Минимальная заработная плата, установленная в Забайкальском крае, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, при условии, если работник полностью отработал норму рабочего времени и выполнил свои трудовые обязанности.»;

1.4. Изложить пункт 5.5 коллективного договора в следующей редакции:

«5.5. Источниками заработной платы работников могут быть как бюджетные так и внебюджетные средства.»;

1.5. Изложить пункт 5.7 коллективного договора в следующей редакции:

«5.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается или заменяется дополнительным днем отдыха согласно ст. 153 Трудового Кодекса РФ. При этом, согласно ст. 113 Трудового кодекса РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, а согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.»;

1.6. Изложить пункт 5.8 коллективного договора в следующей редакции:

«5.8. При превышении контингента студентов в группах установить доплаты преподавателям в следующих размерах:

- 10% от стоимости часа - контингент студентов 31-35 человек;

- 15% от стоимости часа - контингент студентов более 35-ти человек.

Источником доплат являются средства бюджета Забайкальского края и внебюджетные средства.»;

1.7. Изложить пункт 5.10 коллективного договора в следующей редакции:

«5.10. Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 25 числа выплачивается первая часть заработной платы работника за текущий месяц и 10 числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). Минимальный размер указанной выплаты не может быть ниже тарифной ставки работника за отработанное время»;

1.8. Изложить пункт 5.11 коллективного договора в следующей редакции:

«5.11. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.9. Изложить пункт 6.1.8 коллективного договора в следующей редакции:

«6.1.8. Проводить специальную оценку условий труда, руководствуясь Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

По результатам специальной оценки условий назначить предоставление доплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, спецодежды и обуви.

Предусмотреть финансирование из внебюджетных средств источников мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с частью первой ст. 226 Трудового кодекса РФ.»;

1.10. Изложить пункт 7.7 коллективного договора в следующей редакции:

«7.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу после его подписания сторонами.»;

1.11. Дополнить пункт 7.8 коллективного договора абзацем седьмым в следующей редакции:

«- Положение об установлении размера, условий и порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам государственного профессионального образовательного учреждения (ГПОУ) «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса» (приложение №6)»;

1.12. Дополнить коллективный договор приложением №6 - Положением об установлении размера, условий и порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам государственного профессионального образовательного учреждения (ГПОУ) «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса»;

2. Внести в приложение № 1 к коллективному договору (далее – приложение № 1) следующие изменения:

2.1. Изложить подпункт «б» пункта 2.1 приложения № 1 в следующей редакции:

«б) заключение и расторжение трудовых договоров с работниками;»;

Изложить подпункты «в», «г» пункта 2.2 приложения № 1 в следующей редакции:

«в) выплачивать заработную плату работникам каждые полмесяца: 25 числа выплачивается первая часть заработной платы работника за текущий месяц и 10 числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). Минимальный размер указанной выплаты не может быть ниже тарифной ставки работника за отработанное время;

г) при выплате заработной платы в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ;»;

2.2. Изложить подпункт «в» пункта 3.1 приложения № 1 в следующей редакции:

«в) оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже минимальной заработной платы, установленной в Забайкальском крае для соответствующих профессионально квалифицированных групп работников;»;

2.3. Изложить подпункт «в» пункта 5.1 приложения № 1 в следующей редакции:

«5.1. Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливается следующее:

а) 5-ти дневная рабочая неделя, начало работы в 8.00, окончание 17.00, перерыв для отдыха и питания 1 час с 12.00 до 13.00, выходные дни: суббота и воскресенье;

б) для педагогических работников согласно расписанию занятий:

преподавателей, - не более 36 часов в неделю;

мастеров производственного обучения, социальных педагогов, педагога-психолога, методистов, преподавателя-организатора ОБЖ, руководителя физического воспитания, воспитателей, педагогов дополнительного образования, старших мастеров - не более 36 часов в неделю.

Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливается следующее: расписание учебных занятий:

1 пара 08.15 - 09.45

2 пара 09.55 - 11.25

3 пара 12.10 - 13.40

4 пара 13.50 - 15.20

5 пара 15.30 - 17.00

Для преподавателей и студентов перерыв для отдыха и питания 45 минут с 11.25 до 12.10, выходные дни – суббота, воскресенье.

в) для сотрудников, работающих посменно с чередованием рабочих и выходных дней, продолжительность смены 24 часа: дежурные по корпусу и дежурные по общежитию – начало работы: 08-00 текущих суток, окончание: 08-00 следующих суток, оплачиваемые перерывы для

питания и отдыха работнику, предоставляемые на рабочем месте с 13-00 по 13-30, с 18-00 по 18-15 и с 23-00 по 23-15.

Графики сменности доводятся до сведения работников, не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд не допускается.»;

2.4. Изложить пункт 5.4 приложения № 1 в следующей редакции:

«5.4. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией может производиться в исключительных случаях и пределах, предусмотренных действующим законодательством, лишь с разрешения профсоюзного комитета техникума. Ведётся суммированный учёт рабочего времени для категории работников, работа которых носит сменный характер, с учётным периодом - 1 квартал. В соответствии со ст. 99 Трудового кодекса РФ привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия.»;

2.5. Изложить пункт 5.11 приложения № 1 в следующей редакции:

«5.11. Ненормированный рабочий день - особый режим работы, при котором в случаях производственной необходимости допускается выполнение работником работы по распоряжению работодателя сверх нормальной продолжительности рабочего времени без дополнительной оплаты за переработку. Работа сверх установленной продолжительности рабочего дня, выполняемая работником с ненормированным рабочим днем, компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем:

- главный бухгалтер - 5 календарных дней;
- водитель легкового автомобиля - 5 календарных дней;
- водитель автобуса - 5 календарных дней.

Источником оплачиваемого дополнительного отпуска являются средства бюджета Забайкальского края и внебюджетные средства.»;

3. Внести в приложение № 2 к коллективному договору (далее – приложение № 2) следующее изменение:

3.1. Изложить пункт 4 раздела III приложения № 2 в следующей редакции:

«4. Оплата путевок на базу отдыха на озере Арахлей:

- для работников техникума, членов их семей (муж, жена, дети) - в размере 350 рублей: стоимость одних суток проживания из расчёта на одного человека;
- для всех остальных – в размере 700 рублей: стоимость одних суток проживания из расчёта на одного человека.»;

3.2. Дополнить раздел III приложения № 2 пунктом 8 в следующей редакции:

«8. Источником финансирования на предоставление социальных льгот и гарантий являются средства бюджета Забайкальского края и внебюджетные средства.»;

4. Внести в приложение № 3 к коллективному договору (далее – приложение № 3) следующие изменения:

4.1. Изложить пункт 1.5 приложения № 3 в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника Техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Забайкальском крае.»;

4.2. Изложить пункт 2.1.1 приложения № 3 в следующей редакции:

«2.1.1. Заработная плата работников Техникума за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Для работников Техникума может быть установлена заработная плата или дополнительные виды оплаты труда в процентах от дохода. Критериями дополнительных выплат являются: место работы – структурное подразделение Техникума, находящееся, в том числе, на внебюджетном финансировании, а также наличие дохода принесённого структурным подразделением Техникума. Размер суммы, направляемой на дополнительные выплаты варьируется от 30% до 50 % от дохода,

принесённого структурным подразделением Техникума за соответствующий месяц. Конкретный процент устанавливается ежегодно, в зависимости от доли дохода структурного подразделения Техникума в общем доходе Техникума. Распределение указанной суммы среди работников находится в компетенции руководителя структурного подразделения Техникума.»;

4.3. Изложить абзац второй пункта 2.2.2 приложения № 3 в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;»;

4.4. Изложить абзацы первый и пятый пункта 2.2.3 приложения № 3 в следующей редакции:

«2.2.3. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ за фактически отработанное время.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»;

4.5. Изложить пункт 2.2.5.2 приложения № 3 в следующей редакции:

«2.2.5.2. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией может производиться в исключительных случаях и пределах, предусмотренных действующим законодательством, лишь с разрешения профсоюзного комитета техникума. Ведётся суммированный учёт рабочего времени для категории работников, работа которых носит сменный характер, с учётным периодом - 1 квартал. В соответствии со ст. 99 Трудового кодекса РФ привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия.»;

4.6. В пункте 4.3 приложения № 3 слова «Об фармацевтических работниках и работниках культуры» заменить словами «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

4.7. Изложить пункт 5.1.2 приложения № 3 в следующей редакции:

«5.1.2. Фонд оплаты труда для Техникума формируется следующим образом:

$\text{ФОТ (Т)} = \text{ФОТ (АУП)} + \text{ФОТ (УВП)} + \text{ФОТ (ПР)} + \text{ФОТ (СС)} + \text{ФОТ (Р)}$,

где

ФОТ (Т) - фонд оплаты труда образовательных учреждений;

ФОТ (АУП) - фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (директора, заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений);

ФОТ (УВП) - фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТ (ПР) - фонда оплаты труда педагогических работников, профессорско-преподавательского состава;

ФОТ (СС) - фонд оплаты труда работников специалистов и служащих;

ФОТ (Р) - фонд оплаты труда работников общепрофессиональных профессий рабочих.

ФОТ (Т) = 100%; при этом

$\text{ФОТ (АУП)} + \text{ФОТ (УВП)} + \text{ФОТ (СС)} + \text{ФОТ (Р)} < 40\%$,

$\text{ФОТ (ПР)} > 60\%$.»;

5. Внести в приложение № 4 к коллективному договору (далее – приложение № 4) изменение, дополнив столбец «Наименование средств индивидуальной защиты» по строкам №№ 12, 13 словами «Жилет сигнальный 2 класса защиты».
